2011　52

□　□　□　□　□　□

□　□　□　□　□　□　□　□　□

□　□　□　□

□□　□□　□□

□ □ □ □ □□ □ □

□□ □ □ □ □□ □ □ □ □ □ □

□ □ □□ □ □ □ □□ □ □ □ □

□

一、基本原则

1 □ □□优□□ □ □ □ □ □

□ □ □□ □ □ □ □ □ □ □

□ □□ □ □ □ □ □□ □ □ □ □

2 □□ □ □ □ □□□ □ □

□ □ □□ □ □ □ □ □ □ □ □□□

□ □ □ □ □ □□□ □ □

3 □ □ □ □□ □□ □ □

□ □ □ □□□ □ □ □ □ □ □

□□ □□ □ □□□ □ □ □ □ □

4 □□□ □ □ □ □ □ □□

□□□ □ □ □□ □

5 □ □ □ □ □ □□ □ □□

二、岗位分类及聘用范围

□ □□□□□□ □□ □ □ □

□□□ □ □ □ □ □ □ □ □ □

□ □□

1 □ □ □ □ □□ □ □

2 □ □ □ □ □

□□ □ □ □ □ □ □□□ □ □ □

□ □ □ □ □ □

3 □ □ □ □ □□ □

□ □ □ □ □ □ □ □□ □

□ □ □

三、岗位设置

1 □ □ 13 □ □ □ □□

□□ □ 4 □ 择 □□

□□□ 3 □ 择 □□ □ 3 □

择 □□ □□ 3 □ 择 □□□□ □ □

□

2 □ □ □ □□ □

□ □□ □ □□ □ □ □ □

□□ □□ □ □□ □ □ □ □ □

□

3 □ □□ □ □□ □□ □□ □□

4 □ □ □ □□ □

□ □ □ □ 2:3:5 □□ □ □ □ □
□ □□□□ □ □□ □ □
□ □ □ 3:7
5 □ □ □ □ □ □ □
□ 2:4:4
6 □ □ □ □ □ □ 3:4:3
7 □ □□□ □□ □ □ 5:5

四、岗位聘用条件

□ □ □ □ □ □ □□
□□ □□□ □ □ □□ □ □□□□□ □□
□ □ □ □ □ □□ □□□□ □□
□□ □ □ □□□□□□ □□□□

□ □ □ □ □□□□□

1 □ □□ □□□□□

□□ □ □ □

2 □ □ □□ □□□□□

1 □ □□□ □ □ □

2 □□ □□ □优 □□□ □ □□□
□□□

3 □ □ □ □ □□2

□ □ □

□□□□ □ □ □□ □□□

3 □ □ □ □□□□□

1 □ □□□□ □ □ □

2 □□ □□ □优 □□□ □ □□□

□□

3 □ □ □ □ □□2

□ □ □

□□□□ □ □ □ □□□

4 □ □ □ □□□ □□□

□ □ □□ □ □□□ □□

□ □ □□□□ □ □□□ □□□ □

□ □ □□□ □ □□□ □□□

□□ □

□ □□□ □ □ □□□

1 □ □ □ □□□□□ □□□

□□ □□□ □ □ □ □ □ □ □ □

□□ □□ □ □ □ □ □□ □□

□□□□□ □ □1

2 □ □ □ □ □ □ □

□ □□ □□ □ □□ □ □ □□□ □

□□ □□ □ □ □ □ □ □
□ □ □ □ □ □ □□ □ □□ □
□ □ □□□ □□ □□□□□ □ □2
3 □ □ □ □□□ □□□□□
□ □ □ □□ □ □ □ □□
□□□□□□ □□ □ □ □ □□
□□ □ □□ □6 □ □□ □□ □ □
□ □10 □ □ □ □ □ □□ □
□ □□ □ □□□ □□ □ □
□□ □ □ □□□ □□ □ □

五、教师、管理及其他专业技术岗位评聘及程序

□ □ □ □ □

1 □ □□

□ □ □□□ □ □ □ □
□ □ □□

2 □ □ □□

□□□ □□ □ □□ □ □
□□ □□□ □□ □□ □□ □
□ □□ □ □ □
1 □ □ □ □□ □ □ □
□ □ □ □□□ □□□ □□

□□□

□□□

□ □□

4 □ □□ □□□□ □□

□ □□ □ □□ □ □□

□ □□ □□ □□ □ □□ □ □

5 □ □ □ □ □ □□□ □ □

□□ □□ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □

□□ □□ □□□ □ □□□

□ □□ □□ □□ □ □ □

□□ □□□ □□□ □ □

□□ □ 6

□ “985” □ □ □

□ □ □ □ □ □□ □ □□ □

□ □ □ □ □□ □ □

□

□ □ □ □ □ □ □

□□ □□ □ ( ) □ □□□

□ □ □□ □□ □ □□

□□ □ □□□ □ □ □□□ □□ □

□□ □□□□ □□□ □ □ □

六、专业技术人员退休时岗位等级的确定

□□ □ □ □□ □□ □□□ □
□□□□ □□□□□□□ □ □ □ □
□ □ □□ □ □ □ □ □
□□□□□□ □ □ □ □ □ □
□ □
□ □ □ □ □□□ □ □ □
□ □□ □□18 □ □ □ □6
□□ □□ □ □□ □□ □□ □ □ □
□ □□ □□15 □□ □□ □ □
□ □ □□ □ □□□ □ □ □□
□□ □□15 □ □ □ □4 □
□ □□ □ □ □□□ □□ □□11
□□ □□ □ □
□ □ □□□ □ □ □
□ □□15 □ □ □□ □4 □□
□ □ □□ □□11 □□
□ □□
□ 2013 6 □ □ □□ □ □
七、其他
1 □□ □ □ □ □ □ □ □
□□ □ □ □ □□ □

□ □ □ □ □ □□ □

□ □

2 □□ □□ □□ □ □ □ □

□ □ □□ □ □ □ □

3 □□ □ □ □□ □

□□ □□ □ □ □ □

4 □ □ □ □ □□□□

5 □ □□ □□□ □ □ □ □□ □

□ □ □ □□□ □ 2007 47 □

□ □□

□□1. □ □ □ □□□□□

2. □ □ □ □□□□□

□1 □

管理人员专业技术岗位聘用基本条件

| □□□□□ | □□ | □□□□□□□□ | □□□□□□□□

□2 □

其他专业技术三、四级岗位聘用基本条件

□ □ □□	□ □	□ □ □ □□ □ □	□ □
□		□12	□ □□ □ □□ □□□ □□□ □ □ □ □□
		□8	□ □□ □ □ □□ □□ □ □□ □ □□ □□□ □ □□ □□
			□ □□ □□ □□

主题词：人事　管理　办法　通知

□　□□□　　□□　□　□□□　□　□□　　□□
□　□□□　□　□

□　□　□□　□　□　2011　12　8　□□