

贯彻党的 九大精 和全国教 大会、全国高  
工 会 精 全面落 立 根本 根据 共  
国 关 加强和改进 高 工的 见  
普 高等 管理规定 和 江大 本科 评价  
法 求 结合材料 际 定本 法。

## 、 导

坚持 近平 代 国 会 导 立  
根本 理 念教 核 会 核 价 观  
领 “ 、能力、 、 格 KAQ2.0  
培 全面 大 合 努力培 其成  
美劳全面发 、具 全球竞 力的高 创 和领导 。

## 二、评价基本

坚持公开、公平、公 定和 公平公 的  
评价标 和程 健全公 度。

二 坚持全面评价 构建 、 成绩、  
能力 和 健康 内 的多 评价 。

坚持价 导 发挥评价过程的激励和导  
评价结果 评奖评 和 关 的 据。

## 、评价 标 及 方

评价 包括 、 成绩、能力 和  
健康 个方面的内 。

护 国共 党领导 立 的 国  
强纪律 和法 观念 管理 度 积极 加集 活动

具有良好的品德和习惯。

## 1 评价标准

考核的观念、价值取向和精神风貌等方面的表现。

包括内容

1 拥护中国共产党领导 贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

牢固树立“四个意识”

树立正确的世界观、人生观、价值观

2 立国 具有团结、好和平、勤劳

勇敢、自强不息的精神

3 增强纪律法治观念 自觉守法法律和纪律规矩

公民规范 具有良好的品德和习惯

4 秉承改革创新精神 勤、敏求、敢担当

管理度 良好作风。

## 2 评价方法及结果

通过“记录和评价”相结合的方法。

1 “记录”部分包括“活动记录”“日记”和“

日记”。

“活动记录”考核 参加各集体活动的表现 包括

、 、 、 、 等的各活动

内 包括社会实践、科竞 、 究、课创发明、 会

践、青年 活动、 化 比 、 比 等 **见附件 1**

**江大 材料 活动记 评分**。

“日记”由 公 管理服务 负责 评定 成绩

后报 。 合记 考评分 低 6 分的 其

评价等级不 评定 “ ” 和 “良好”。

“日记”考核 纪 和 范情况。 纪

包括 纪律处分和 报批评的 。 范包  
括 反 教 和课 纪律 弄 假、诚 缺  
诽谤 、 播 等 大 、 会公 良  
的 。 纪 的 其 评价等级评定  
“不合格 。 范却不构成 纪情况的 评价  
工 领导 进 评 其 评价等级不 评定 “  
和 “良好 。

“活动记 评价结果的50% “ 记  
评价结果的15%。

2 评 包括 “个 评 和 “ 级评 。

“个 评 年 结表 年度 结。

“ 级评 和 级全 对本 级其 的  
关表 进 评 。 包括 表 、 度、诚 记  
录、 级贡 等方面。 级评 每 年 次  
评价结果的35%。

3 评价结果

根据 合排名 从低 高排  
方法计

合排名 =活动记 排名 0.5+ 记 排  
名 0.15+ 级评 排名 0.35

评价结果包括 “ “良好 “合格 和 “不合格  
“ 不超过20% “良好 不超过30% “不合格 的评  
定根据 实际情况<sub>1</sub>定。对出 经教 不改 的  
评 “不合格 。

评价结果 开 级评价 成  
加的 定会 论决定评价结果。 结果 评价结果不



材料 能力 目 定标 将 关获奖表 明  
及其 可供 明材料报 进 核 定。 列明  
评价工 领导 定后 核 定。  
能力 分别从 会工 、创 创 、公 服 、对 交流、  
活动等 个方面 大类 单 进 评价 评价结果 能力  
定分 高低 基础 关 称号及奖 金评 据。

健康  
积极锻炼 、 强 加课内教 、 课 光  
锻炼等 切 进 健康。

### 1 评价 标

健康 情况及 加 锻炼情况  
标。 据 健康标 进 评价 结合 加  
锻炼情况评定。

### 2 评价方 及结果

健康 公共 部负 评定 根据课内教 、 课  
光 锻炼和 健康 等情况 合评定 成绩评定  
结果报 。

评价结果包括 “ “良好 “合格 和 “不合格  
“ 不超过20% “良好 不超过30% “不合格 的评  
定根据 实际情况定。

评价工 的 。 成立 评价工 领导  
领导 分管副 记担 辅导 担 领导  
成 。各 级成立 级评价 评价工 领导  
的领导 具 负 本 级 评价工 。 级评价  
担 分别 代表、 代表、 党积极分 代表、

级代表担任。评价工每年1次  
年的评价工本年的秋期成。

二 活动记考评。每个期春、秋冬开次  
活动记考评级单开报、定核和分公工  
。每个期报工结后该期起讫间范内的  
目清零处理不次报的加分目。  
定核结果级公公后报公。

能力记考评。会工、创创、公服、  
对交流和活动等能力的记考评每年末进  
进核定。

## 、其

本法 2017级及后的材料全  
普本科。

二 本法材料负解。

本法发布起。

江大 材料 材

1:

获各项荣誉称号		4	
		3	
		3	
		2	
		2	
竞赛类活动	办	5	办 同由 利
		4	
		3	
		2	
		1	
	办	4	
		3	
		2	
		1	
	办	3	
		2	
		1	
校、院、班集体活动	办	1 3	下办 下办 下办 办办
		2	
		1	

研究与创新成果	媒体宣传	[Redacted]	[Redacted]	办 2
	科研训练			SRTP 或
	创新发明			办



		干 功 150 -200	6	
		干 功 100 -150	4	
		干 功 50 -100	2	
		干 功 20 -50	1	
功 办 3				
扣分事项	违纪处分	寝	下	
	诚信评价	由 决	下	
		利	40%	60%
		优	5	3
			10	6
			6	4
		优 争	6	4
		优 (	10	6
			5	3

社会工作

- 1, 优 干 优
- 2, 争 优
- 3, 优 争 优
- 4, 年 办

1. 心 同 办 办 办  
列下 办

2. 二 下 由

3. 干 三 干下 办

4. 利 下 办

5. 下 办 下

6. 心

7. 优 下办 利 办

8. 二 优 下办

9. 下 组列 下办

10. 由 下 由

学生自我鉴定					
负责人评语					

由

1	办 XXXX	XXX	317010XXXX	XXXX-XX-XX	3	
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						
21						
22						
23						
24						
25						
26						
27						
28						
29						
30						

由

1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		
25		
26		
27		
28		
29		
30		

由			
		( *0.5+      *0.15+ *0.35)	( / / / )
1			
2			

类别	目	具 内	分	备	
创新创业	学术竞赛类活动	加国际、 际、 国家级获奖	等奖	25	1. 名次计奖的 科竞 目 获 第 1-3 名等 等奖 第 4-6 名等 二等奖 第 7-12 名等 等 奖 2. 目符合多 评 标 高 分 3. 队 获奖加 分仅 负 不超过 5 。
			等奖	20	
			二等奖	15	
			等奖/单 奖	10	
			鼓励奖/ 奖	8	
		加 (部) 级获 奖	等奖	15	
			等奖	10	
			二等奖	8	
			等奖/单 奖	6	
			鼓励奖/ 奖	3	
		等奖	10		
		加 级获奖			

	发表 论	利 排 名 第 的 利 发 明 或 计			2. 第 、 第二、 第 、 第 、 第 及 后 分 别 1. 0、0. 8、0. 5、0. 2、 0. 1 的 计 3. 究 成 果 均 江 大 第 名 单 4. 期 刊 目 录 江 大 馆 期 刊 导 航 发 布 的 据 。
		SCI、SSCI 录 期 刊 第	25		
		国 内 级 期 刊 第	20		
		国 内 核 期 刊 第	12		
		其 公 开 发 表 期 刊 第	3		
	创 践	就	供 就 单 加 盖 公 的 明 材 料	1	年 仅 记 次 不 复 累 加。
			经 公 且 成 功	创	15
		联合 创		10	
		核 成		6	
		成 立 队、 目 且 各 类 创 空 间	创	10	
联合 创			6		
核 成			3		
经 公		创	3		
		联合 创	2		
	核 成	1			
类别	目	具 内		分	备
公 益 服 务	社 会 实 践 与 志 愿 者 活 动	成 会 践 目	立	2	1. 供 明 材 料 评 定 间 发 间 2. 目 高 获 奖 3. 进 队 加 分 负 不 超 过 5 。
				1	
		会 践	国 家 级 的 进 队 或 个	15	
			级 的 进 队 或 个	10	
			级 的 进 队 或 个	6	
			、 级 的 进 队 或 个	3	
		活 动	国 家 级 的 进 队 或 个	15	
			级 的 进 队 或 个	10	
			级 的 进 队 或 个	6	



			、 级的 进 队或个	3	
		活 动	评 年 服 250 含 及	10	
			评 年 服 200 含 -250	8	
			评 年 服 150 含 -200	6	
			评 年 服 100 含 -150	4	
			评 年 服 50 含 -100	2	
			评 年 服 20 含 -50	1	
类别	目	具 内		分	备
文 体 活 动	文 体 竞 赛 类 活 动	加国际、 际、国家级获奖	等奖	25	1. 名次计奖的 竞 目 获 第 1-3 名等 等奖 第 4-6 名等 二等奖 第 7-12 名等 等 奖 2. 符合多 评 标 高 分 3. 队 获奖 对 获奖等级 分 计 。
			等奖	20	
			二等奖	15	
			等奖/单 奖	10	
			鼓励奖/ 奖	8	
		加 (部) 级 获奖	等奖	15	
			等奖	10	
			二等奖	8	
			等奖/单 奖	6	
			鼓励奖/ 奖	3	
		加 级获 奖	等奖	10	
			等奖	8	
			二等奖	6	
			等奖/单 奖	3	
			鼓励奖/ 奖	1	
		加 级获奖、 级获奖	等奖	5	
			等奖	3	
二等奖	2				
等奖/单 奖	1				
类别	具 内		分	备	
对	加 的 对 交	目 负	12	本科 教 处	

交流	流 目	成	8	交流 公 供 明材料。		
	加 的对 交流 目	目负	10	、 供 明材料。		
		成	6			
类别	具 内		分	备		
社会 工作	会负 部 及 副 记、党 部 等		10	1.担 年 方可进 考核 2.等级分 良好、合格、不合 格。 的比例不 超过 30% 3.考核不合格不 加分。		
		良好	7			
		合格	4			
	会干 等		6			
		良好	3			
		合格	1			
	加分	获 级及 党、 干等 称号			4	类别 仅计 高 。
		获 称号			2	
		大立功表 或 出 别贡			5-10	情加 分。
	<p>会工 考核 取 级考核 度 每 年末考核。</p> <p>1 、 、党/ 、 会 考核 辅导 负</p> <p>2 、 考核 / 等 成的 级记 考评工</p> <p>评 负</p> <p>3 党 部 考核 部 记负 部 记 毕 辅导 考核</p> <p>4 会各部门干 考评 该部门部 和副部 负</p> <p>副部 及 干部考评 分 挂 副 记负 会</p> <p>负 。</p> <p>5 个 从 多 工 仅记 分 高计 。</p> <p>6 个 多 可 报。</p> <p>7 级 、 级 的 会工 考核 管部门负 。</p>					